

Whistleblowerpolitik – Aalborg Universitet

1. Formålet med whistleblowerordningen

Whistleblowerordningen hos Aalborg Universitet har til formål at sikre trygge rammer for, at ansatte samt øvrige personer, med tilknytning til Aalborg Universitet kan ytre sig om kritisable forhold på Aalborg Universitet uden at frygte for negative konsekvenser.

Whistleblowerordningen skal medvirke til, at alvorlige fejl og forsømmelser opdages og i videst muligt omfang forebygges.

Whistleblowerordningen er et supplement til den direkte og daglige kommunikation på arbejdspladsen om fejl og utilfredsstillende forhold mv.

Indberetninger til whistleblowerordningen sker elektronisk via en webportal, Safe2Whistle, der kan tilgås fra www.aau.dk.

2. Hvem kan foretage en indberetning?

Alle medarbejdere og samarbejdspartnere, herunder fx rengøringspersonale og håndværkere på Aalborg Universitet samt medlemmer af Aalborg Universitets ledelse og bestyrelse kan benytte whistleblowerordningen. Derudover kan personer, der har en anden arbejdsmæssig tilknytning til Aalborg Universitet, herunder fx censorer, bedømmere, gæsteforelæsere eller -forskere, adjungerede lektorer eller professorer, samt lektor eller professor emeritus, benytte ordningen.

Du kan foretage en indberetning til Aalborg Universitets whistleblowerordning uanset at din tilknytning til Aalborg Universitet ikke er påbegyndt endnu, og uanset om denne arbejdsmæssig tilknytning måtte være afsluttet.

3. Hvad kan der indberettes om?

Whistleblowerordningen kan kun anvendes til at indberette om forhold, som er omfattet af whistleblowerloven (lov nr. 1436 af 29. juni 2021 og eventuelle senere ændringer). Der kan således indberettes til Aalborg Universitets whistleblowerordning om

- visse overtrædelser af EU-retten og
- alvorlige lovovertrædelser samt alvorlige forhold i øvrigt

Med hensyn til indberetninger om overtrædelser af EU-retten, kan der fx indberettes om

- Overtrædelser vedrørende reglerne om beskyttelse af privatlivets fred, personoplysninger og netværks- og informationssystemers sikkerhed samt reglerne om offentligt udbud. Der henvises til de nærmere regler i artikel 2 i EU-direktivet 2019/1937 af 23. oktober 2019 om beskyttelse af personer der indberetter om overtrædelser af EU-retten.

Ved alvorlige lovovertrædelser samt alvorlige forhold i øvrigt forstås fx

- Strafbare forhold, fx misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri, bestikkelse, korruption mv.
- Grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen, herunder fx lovgivning om magtanvendelse, forvaltningsloven, offentlighedsloven, universitetsloven samt reglerne om offentligt tilskud til universiteter
- Grove eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer, fx om gaver, regnskabsafleggelse, vedtægten for den selvejende institution Aalborg Universitet samt Aalborg Universitets regler vedrørende delegation af rektors kompetence.
- Grove eller gentagne overtrædelser af forvaltningsretlige principper, fx undersøgelsesprincippet, krav om saglighed, magtfordrejningsgrundsætningen og proportionalitet el.lign.
- Grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen, fx i form af seksuel chikane eller anden grov chikane

Hvis du ønsker at indberette en mistanke om en overtrædelse af lov om videnskabelig uredelighed, opfordres du til at benytte anmeldelsesblanketten ved at følge dette [link](#), hvor du også kan læse mere om Aalborg Universitets Praksisudvalg. Hvis du ikke føler dig tryk herved, vil indberetninger modtaget igennem whistleblowerportalen, som indeholder en mistanke om overtrædelser af lov om videnskabelig uredelighed, som udgangspunkt blive videresendt til Praksisudvalget hos Aalborg Universitet. Dette er for at sikre en ensartet behandling af disse sager. Foretager du en indberetning, som vedrører en overtrædelse af lov om videnskabelig uredelighed, vil følgende oplysninger være nyttige ved den videre behandling:

- Det videnskabelige produkt, som anmeldelsen vedrører,
- Den eller de forskere eller videnskabelige medarbejdere, som anmeldelsen vedrører,
- De påstande om brud på god videnskabelig praksis, som anmeldelsen vedrører
- Begrundelsen for de fremsatte påstande.

Whistleblowerordningen kan som udgangspunkt ikke anvendes i forhold til utilfredshed med lønniveau, mindre forseelser såsom overtrædelser af interne retningslinjer for rygning og alkohol og mindre grove personrelaterede konflikter og uoverensstemmelser.

4. Sådan indberetter du

Foretager du en indberetning, vil følgende oplysninger normalt være nyttige ved den videre undersøgelse af sagen:

- Beskrivelse af forholdet, herunder dato, sted og navnet/navnene på den/de involverede person/personer
- Eventuelle dokumenter eller beviser vedrørende overtrædelser eller andre oplysninger, som kan lette en undersøgelse af sagen

Du vælger selv, om du indgiver indberetningen i dit eget navn eller anonymt.

Hvis du ønsker anonymitet, er det vigtigt, at du ikke skriver dit navn noget sted i indberetningen. Derudover bør du være opmærksom på, at det ikke kan udelukkes, at din identitet kan udledes af de oplysninger, du selv har givet i indberetningen.

Aalborg Universitet kan være forpligtet til at gøre indberetningen tilgængelig for personer, som er berørt heraf eller af de foranstaltninger, som denne måtte give anledning til.

5. Sådan håndterer vi sagen

Indberetninger til whistleblowerordningen sker som nævnt ovenfor elektronisk via en webportal, Safe2Whistle, der kan tilgås fra www.aau.dk.

Bech-Bruun administrerer ordningen som databehandler. Den eksterne forankring har til formål at sikre uvildighed og objektivitet i behandlingen af indberetningerne.

Bech-Bruun vil som ekstern administrator af ordningen frasortere de indberetninger, som ikke falder inden for ordningens formål, jf. afsnit 3, og som derfor i stedet skal behandles via de almindelige kommunikationskanaler. Du vil i den forbindelse blive opfordret til at rette din henvendelse til den relevante person, fx din nærmeste leder, dennes leder eller en anden kontaktperson.

Indberetninger, der falder inden for ordningen, videresendes via whistleblowerportalen til Aalborg Universitets whistleblowerenhed, som behandler og undersøger indberetningen. Bech-Bruun orienteres via whistleblowerportalen om resultatet af undersøgelsen og vurderer, om sagen kan betragtes som afsluttet, eller om indberetningen bør give anledning til yderligere undersøgelser.

Indberetninger, som omhandler medlemmer af Aalborg Universitets whistleblowerenhed eller rektoratet, vil blive behandlet af Bech-Bruun i samarbejde med bestyrelsesformanden. Indberetninger, som omhandler bestyrelsesmedlemmer, vil blive behandlet af Bech-Bruun i samarbejde med formanden for bestyrelsen. Indberetninger, der vedrører bestyrelsesformanden, vil blive behandlet af Bech-Bruun i samarbejde med to medlemmer af bestyrelsen, som ikke er inhabile i den pågældende sag.

Senest 7 dage efter, at indberetningen er modtaget i whistleblowerportalen, vil du modtage en bekræftelse på, at indberetningen er modtaget. Du vil som udgangspunkt inden for 3 måneder efter, at du har modtaget denne bekræftelse, modtage en meddelelse om sagens afslutning. Hvis behandlingen af din indberetning kræver længere tid end 3 måneder, vil du modtage en orientering herom samt en begrundelse for, hvorfor yderligere undersøgelsestid er nødvendigt. Du vil som udgangspunkt inden for rammerne af lovgivningen blive orienteret om udfaldet af undersøgelse.

Alt kommunikation mellem dig og Bech-Bruun sker over whistleblowerportalen. Det er derfor vigtigt, at du følger sagen, hvis du ønsker at modtage en bekræftelse på modtagelsen af din indberetning, en begrundelse for længere sagsbehandlingstid samt ønsker at modtage en orientering om udfaldet af undersøgelse af din indberetning.

6. Beskyttelse af personen, som foretager indberetning (whistlebloweren)

Aalborg Universitet tolererer ikke chikane, hævnaktioner mod eller andre former for sanktioner over for personer, der i god tro foretager indberetning af en sag i whistleblowerordningen.

Der må ikke bevidst indgives urigtige eller vildledende oplysninger gennem whistleblowerordningen. Indberetninger, der er foretaget i ond tro, vil efter omstændighederne kunne få negative ansættelsesretlige konsekvenser for den person, der har foretaget indberetningen.

7. Tavshedspligt

Bech-Bruun er som ekstern administrator sammen med Aalborg Universitets whistleblowerenhed sammen med de personer, som måtte blive inddraget i forbindelse med undersøgelser af indberetningen, underlagt en særlig lovbestemt tavshedspligt med hensyn til de oplysninger, der er eller har været til genstand for behandling i whistleblowerordningen.

8. Underretning af den person, som indberetningen vedrører, og af andre personer

Hvis der bliver indberettet oplysninger om dig i whistleblowerordningen, og indberetningen vurderes at falde inden for Aalborg Universitets whistleblowerordning, vil du som udgangspunkt ikke modtage en underretning herom.

Hvis indberetningen derimod vurderes at falde uden for Aalborg Universitets whistleblowerordning, vil du blive underrettet i overensstemmelse med databeskyttelsesforordningens og databeskyttelseslovens regler.

9. Databeskyttelse

Behandling af personoplysninger i forbindelse med en indberetning sker med hjemmel i whistleblowerlovens § 22, hvorefter behandling af personoplysninger omfattet af databeskyttelsesforordningens artikel 6, 9 og 10 kan ske, hvis det er nødvendigt for at behandle en konkret indberetning, der er modtaget i en whistleblowerordning oprettet i henhold til whistleblowerloven.

Databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven finder herudover anvendelse på øvrig behandlingen af personoplysninger i relation til whistleblowerordningen.

Aalborg Universitet, Fredrik Bajers Vej 7K, 9700 Aalborg, CVR nr. 29102384 er dataansvarlig for whistleblowerordningen.

For yderligere oplysninger om behandlingen af personoplysninger se [Aalborg Universitets privatlivspolitik og cookiepolitik \(aau.dk\)](#).

Kontakt advokat Lise Lauridsen, Bech-Bruun, på +45 7227 3635, hvis du har spørgsmål til whistleblowerpolitikken.

Hvis du vil klage over behandlingen af personoplysninger, skal du kontakte Datatilsynet, Carl Jacobsens Vej 35, 2500 Valby, dt@datatilsynet.dk.

Hvis du ikke føler dig tryk ved at benytte Aalborg Universitets whistleblowerordning, eller af andre grunde hellere vil benytte en ekstern whistleblowerordning, har du mulighed for at benytte Datatilsynets eksterne whistleblowerordning, hvor det er muligt at foretage skriftlige og mundtlige indberetninger. Datatilsynets whistleblowerordning kan tilgås via Datatilsynets hjemmeside.